

Inclusività e parità di genere.

Amministrativisti Associati crede nel valore delle persone e promuove la valorizzazione e la professionalità del personale, che costituisce un fattore indispensabile di successo. Affinché ogni dipendente e collaboratore si senta incluso e possa dare il meglio di sé per competenze, esperienze e impegno, Ammlex adotta strategie di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere e migliorare una cultura di diversità, equità e inclusione, che valorizzi l'unicità delle persone e la loro crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto all'interno dell'organizzazione e senza discriminazione alcuna.

La nostra politica di *Diversity, Equity & Inclusion* (DE&I) riflette il nostro impegno per il consolidamento di una cultura fondata sul rispetto dei diritti umani e sulla valorizzazione della diversità di genere, sesso, età, origine sociale, razza, nazionalità, credenza religiosa, idee e opinioni politiche, stato di salute e abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

Ha come obiettivo primario quello di consolidare la cultura dell'accettazione e dell'inclusione attivandosi per promuovere l'equa presenza e partecipazione delle minoranze e, in particolare, la presenza e la partecipazione femminile all'interno dello studio, di aumentarne le opportunità di sviluppo e carriera - anche mediante l'equa attribuzione di ruoli di responsabilità - e di garantire un *work life balance* rispettoso delle necessità del personale.

In questo solco, Ammlex sta anche implementando un Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022 ed ha avviato un percorso di affinamento culturale interno alla propria organizzazione, al fine di raggiungere e mantenere una sempre più equa parità di genere.

Tale modello gestionale vuole garantire, nel tempo, il mantenimento dei risultati già conseguiti e il raggiungimento di requisiti di ulteriore evoluzione, definiti rapportando gli stati di avanzamento a specifici e predeterminati *Key Performance Indicator* (KPI), di cui lo Studio rende conto nei documenti del sistema di gestione. In particolare, i KPI di cui al punto 5 della UNI/PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come Ammlex progredisce verso gli obiettivi prefissati.

Sui principi affermati in questa politica globale sono improntate anche le politiche collegate alla gestione del personale e delle carriere, nonché quelle collegate alla comunicazione, così manifestando e confermando la volontà dello Studio di rinforzare i principi e la cultura della tutela dei diritti umani e delle diversità, e, nello specifico, di perseguire la parità di genere, di valorizzare l'inclusività e di supportare l'*empowerment* femminile.

La politica per l'inclusione e la parità di genere sarà sottoposta a revisione periodica per assicurarne l'efficacia e l'allineamento con gli obiettivi di DE&I e di parità di genere, anch'essi riconfermati o aggiornati al momento della revisione periodica, costituendo parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

Inoltre, la documentazione afferente alla politica per l'inclusione e la parità di genere viene resa disponibile a tutto il personale dello Studio affinché possa averne informazione e improntare i propri comportamenti, relazioni e aspettative in armonia con i principi esplicitati.

In sintesi, la politica di parità di genere dello Studio è:

- definita dall'Assemblea dei Soci, in coordinamento con il Comitato Guida;
- comunicata e diffusa all'interno dello Studio ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione nell'ambito dell'organizzazione dello studio,
- revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dai vertici e in possesso di competenze organizzative e di genere.

Lo Studio ha assegnato le risorse, le responsabilità e le autorità adeguate alla persecuzione, al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi di inclusività, uguaglianza e parità di genere stabiliti. All'interno dello Studio è stato altresì nominato un Comitato Guida per l'efficace adozione, l'implementazione e la continua applicazione della politica per la parità di genere e tutte le policy e procedure ad essa correlate.

In definitiva, Ammlex ribadisce l'impegno continuo per il rispetto, la diffusione e la valorizzazione dei principi e dei valori anzi espressi, nonché per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, in cui ciascun individuo possa prosperare e contribuire al successo dell'organizzazione.